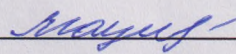


**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Ростовской области  
«Азовский гуманитарно-технический колледж»  
(ГБПОУ РО «АГТК»)



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ РО «АГТК»

 / С.Н. Мацыгин

24 ноября 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мерах стимулирования педагогических  
работников, вовлеченных в систему наставничества  
в ГБПОУ РО «АГТК»**

2022 г.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

I Общие положения

II Система стимулирования деятельности наставника

## **1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Положение о мерах стимулирования педагогических работников ГБПОУ РО «АГТК», вовлеченных в систему наставничества составлено в соответствии с:

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ;
- Постановлением Министерства общего и профессионального образования Ростовской области № 7 от 05.04.2022 г. «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации № 3273-Р от 31.12.2019 г. «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- Письмом Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»);
- Паспортом национального проекта «Образование», утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16),
- Письма Министерства просвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;
- Уставом ГБПОУ РО «АГТК» и определяет порядок организации наставничества для внедрения практико-ориентированных и гибких образовательных технологий в образовательной организации.

И регулирует механизм стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность в ГБПОУ РО «АГТК»

## **2 СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАСТАВНИКА**

2.1 В целях нематериального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников ГБПОУ РО «АГТК» используются следующие меры:

- организация и проведение фестивалей, форумов, конференций наставников на городском, региональном уровнях;
- участие в конкурсах профессионального мастерства для наставников и наставляемых;
- участие в региональных, федеральных или международных грантовых программах, поддерживающих развитие системы наставничества;

- поддержка системы наставничества через информирование общественности о значимости, эффективности системы и лучших практиках наставничества, для педагогических работников через официальные сайт колледжа, средства массовой информации и группы в социальных сетях;
- организация сообществ для наставников с возможностью быстрого оповещения о новых интересных проектах, мероприятиях, разработках;
- представление претендентов к награждению лучших наставников почетными грамотами и благодарственными письмами регионального и городского уровней;
- размещение фотографий лучших наставников на Доске почета в ГБПОУ РО «АГТК»;
- образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях);
- популяризация, общественное признание лучших практик и авторских методик, разработанных в рамках наставничества и иные льготы и меры нематериального стимулирования, предусмотренные в организации, в которой работает наставник.

2.2 В целях материального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников в ГБПОУ РО «АГТК» могут быть предусмотрены различные виды материальных поощрений наставников, в том числе надбавка к заработной плате или стимулирующие выплаты в соответствии со ст. 191 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором и Положением об оплате труда работников в ГБПОУ РО «АГТК».